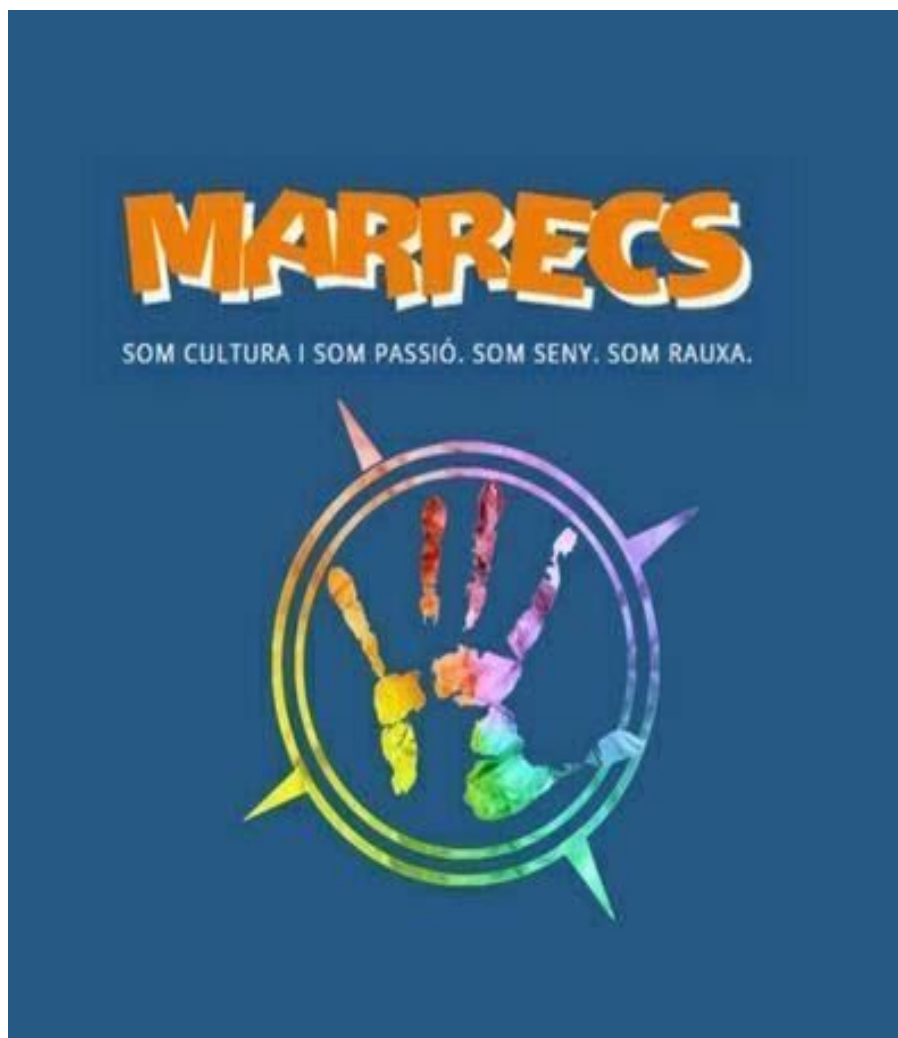


Protocol Equitat

Comissió d'Equitat



- **Índex**

- ❖ **Missió**
- ❖ **Objectius**
- ❖ **Paraules clau**
- ❖ **Línies d'actuació**
- ❖ **Línies d'actuació per treballar la següent temporada**

❖ Missió

La Coordinadora de Colles Castelleres ha tingut la iniciativa de crear la Comissió d'equitat per tal de promoure la igualtat de gènere, racisme i sexualitat dintre la família castellera i disposar d'espais de reflexió i prevenció amb l'objectiu de no generar desigualtat socials.

Nosaltres com a colla creiem que havíem de ser presents en aquesta comissió a fi de poder oferir a Marrecs aquest espai de reflexió i actuació per trencar barreres entre nosaltres i difondre igualtat entre unes i altres i disposar d'espais de bona convivència.

Des de la CCCC s'han generat espais de treball per poder crear un protocol genèric per les colles. En grups de treball enfocats als tres temes que abraça la comissió: gènere, racisme i LGTIfòbia discutim sobre quins aspectes cal millorar dintre les colles per evitar que cap persona interna es pugui sentir exclosa.

No és feina fàcil, ens al contrari. Tan des del grup de treball de la CCCC com nosaltres com a comissió de Marrecs necessitem el vostre suport i participació per ser una colla exemplar en fomentar la igualtat entre totes i tots, sense excepcions. Som una colla exemplar en molts àmbits i això també ens ha de seguir caracteritzant.

El més important: volem ser una comissió oberta, mixta i transversal així que esperem la vostra participació per treballar i evitar qualsevol actitud que assetgi els nostres drets, els dels marrecs i marreques que formem part d'aquesta gran família!

Aquest document descriu les pautes d'actuació que es recomanen seguir per part de les persones que formen part de la comissió i fer-ho extensiu a la colla per tal de detectar i intervenir en casos d'agressions durant la temporada castellera. La principal finalitat és la reflexió i el diàleg per evitar que aquestes agressions hi siguin presents.

En el seu disseny s'han recollit experiències anteriors com el protocol de la comissió de CVG, de la Colla Castellera Poble Sec, el protocol d'educació d'assetjament i altres protocols de les entitats feministes i LGTBI.

Per últim, informar que durant les actuacions les persones participants a la comissió d'Equitat de Marrecs de Salt portaran un distintiu al braç.

❖ **Objectius**

- Vetllar pel benestar de totes les persones participants de la colla castellera.
- Vetllar per l'equitat dins la diversitat des de la interseccionalitat.
- Visibilitzar a les persones que es puguin sentir atacades o assetjades per membres de la colla a fi d'erradicar tal situació.
- Fomentar els espais d'igualtat i respecte i vetllar perquè no hi hagi actituds discriminatòries.
- Oferir espais de suport a persones víctimes d'assetjament sexual, verbal o físic.
- Dinamitzar dinàmiques de treball i prevenció per erradicar actituds masclistes, racistes, sexistes o homòfobes.
- Oferir espais de reflexió i actuació.

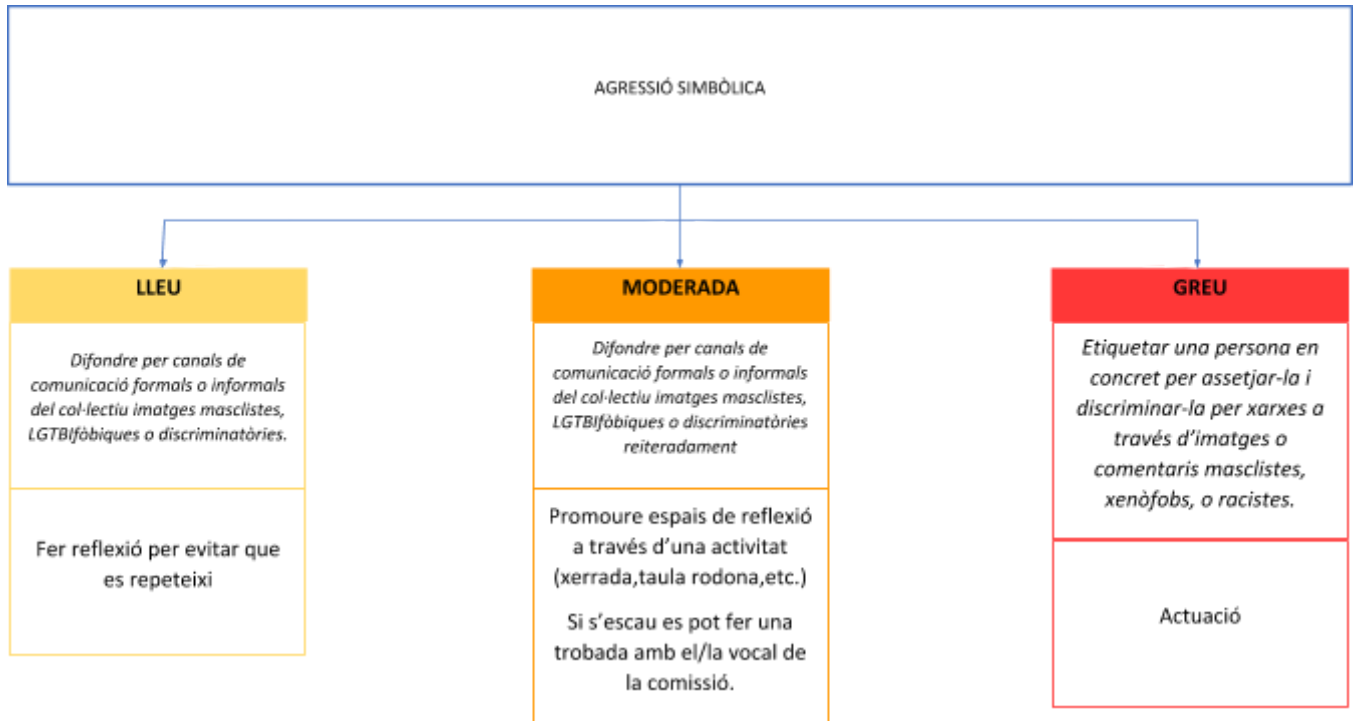
❖ **Paraules clau que cal conèixer. De què parlem?**

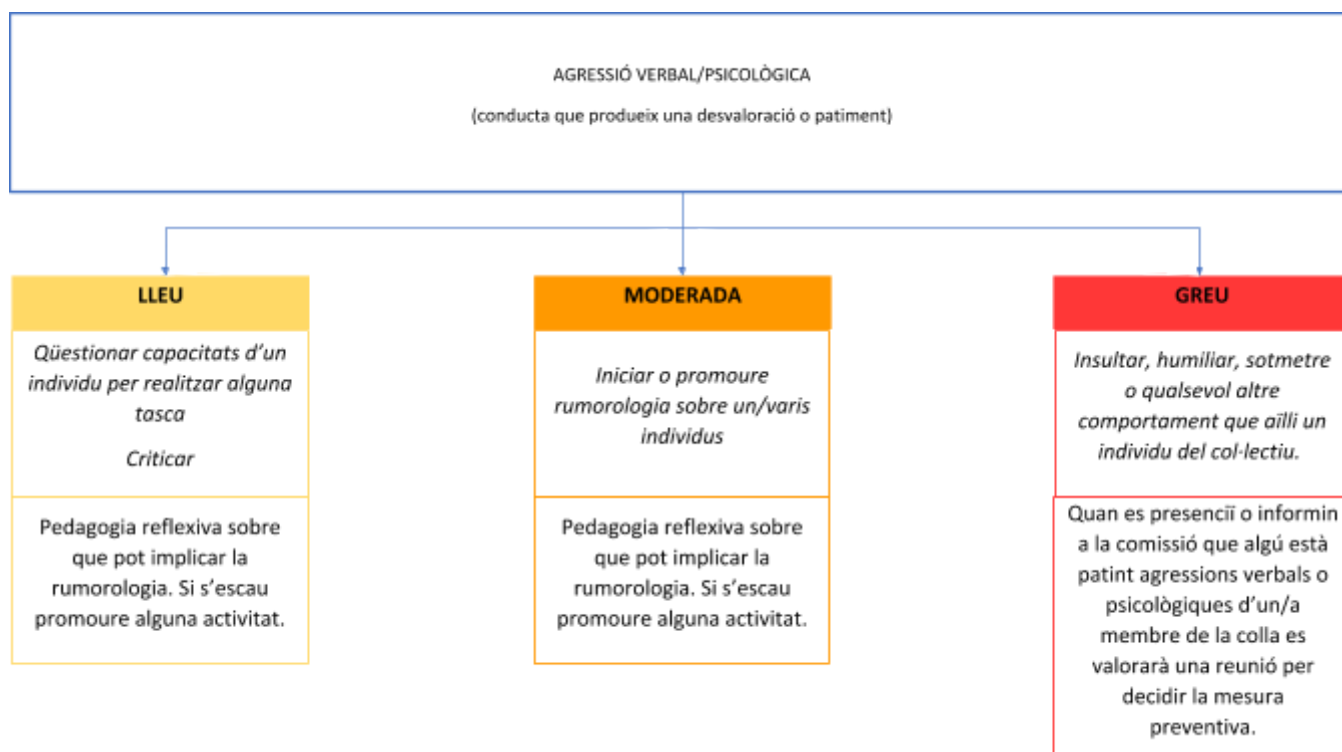
- **Violència sexual i agressions masclistes.** El Comitè per a l'Eliminació de la Discriminació Contra la Dona (en anglès CEDAW) recull que la violència sexual suposa una violació dels drets humans a la llibertat, la integritat física i psíquica, el dret a no patir tracte cruel o degradant o el dret al més alt nivell de salut, entre altres. L'Organització Mundial de la Salut (OMS, 2011) defineix la violència sexual com "tot acte sexual, la temptativa de consumir un acte sexual, els comentaris o insinuacions sexuals no desitjats, o les accions per comercialitzar o utilitzar de qualsevol altra manera la sexualitat d'una persona mitjançant la coacció per part d'una altra persona, independentment de la relació d'aquesta amb la víctima, en qualsevol àmbit, inclosos la llar i el lloc de treball" L'OMS també recull que "la violència sexual inclou actes que van des de l'assetjament verbal a la penetració forçada i una varietat de tipus de coacció, des de la pressió social i la intimidació per la força física" (OMS, 2013).
- **Assetjament sexual i agressió sexual.** La Llei del dret de les dones a eradicar la violència masclista (Llei 5/2008, de 24 d'abril), fa la distinció entre assetjament sexual i agressió sexual:
 - **Assetjament sexual:** el constitueix qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat d'índole sexual que tingui com a objectiu o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona o de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.
 - **Agressions sexuals:** consisteixen en l'ús de la violència física i sexual exercida contra les persones i les/els menors d'edat que està determinada per l'ús premeditat del sexe com a arma per a demostrar poder i abusar-ne.
- **Maltractament físic.** És qualsevol acció no accidental que provoca a una tercera persona danys físics o malalties.
- **Assetjament i ciberassetjament entre iguals.** Conducta de maltractament psicològic i/o físic d'un/a persona o grup de persones a un/a altre/a de manera continuada. Es parla de ciberassetjament quan implica l'ús d'eines tecnològiques.
- **Homofòbia.** És l'aversion o discriminació contra les persones homosexuals. Sol implicar odi, hostilitat o desaprovació envers persones d'aquesta orientació sexual, i sovint, envers la idea mateixa de diversitat sexual. S'anomena "homòfoba" la persona que té aquest prejudici.
- **Xenofòbia.** (del grec *fobos*, "por", i *xenos*, "forasters" o "estrangers") És

l'animadversió cap a persones o cultures diferents, o considerades com a estrangeres. És el contrari de l'afíllia.

- Racisme. és el fet d'afirmar que la gent de diferents races difereix en valor, que llurs diferències poden ser amidades o catalogades jeràrquicament, i que en resulta l'avantatge econòmic, polític i social d'un grup en relació als altres.
- Transfòbia. és la discriminació, la intolerància o l'actitud i sentiments negatius envers el transsexualisme i els transsexuals, basat en l'expressió de la seva identitat de gènere interna. Sigui intencional o no, la transfòbia pot tenir conseqüències negatives greus per la persona a qui va dirigida. Moltes persones trans també experimenten homofòbia de persones que associen la seva identitat de gènere amb l'homosexualitat.

❖ Línies d'actuació.



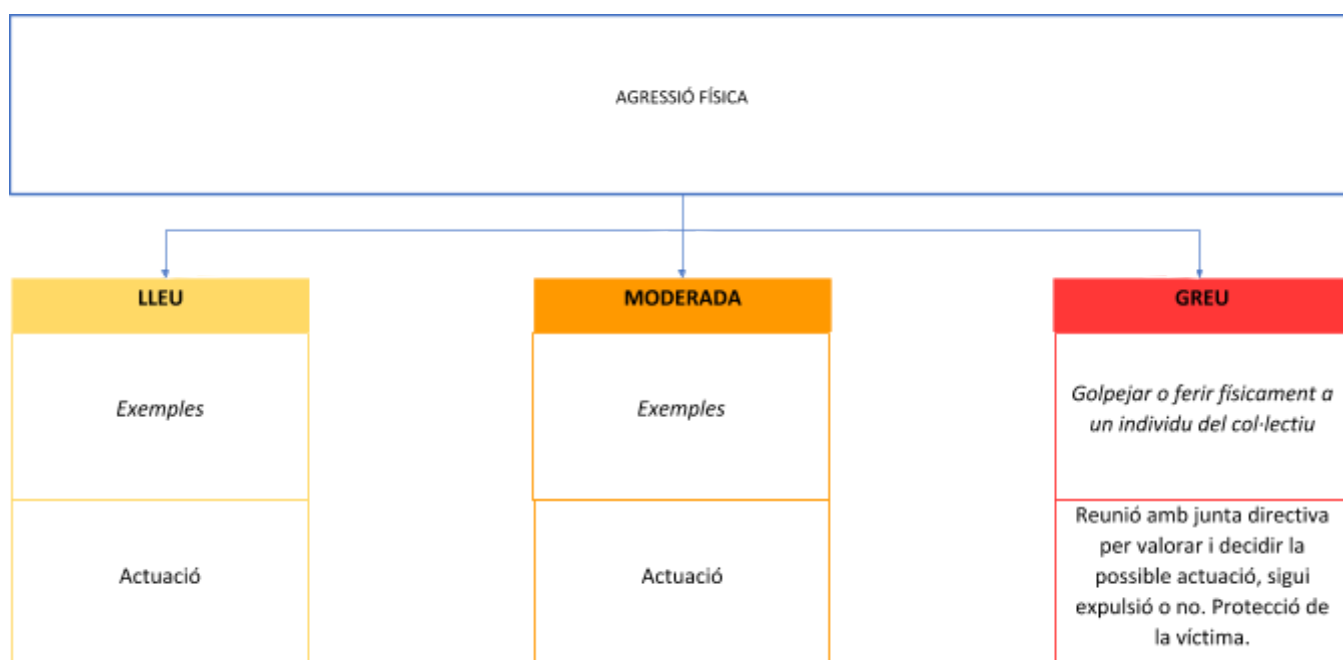


Davant d'una situació d'agressió verbal/psicològica:

1. Si veiem que s'està produint una agressió verbal/psicològica o ens informem que s'està produint, ens hem d'apropar a la persona agredida i demanar-li si necessita ajuda. L'acompanyament el faran dues persones.
2. Si la persona diu que no vol la nostra ajuda no insistirem. És important respectar la seva decisió. La resposta individual de la persona agredida és totalment lliure, entenem que ha de poder actuar com vulgui davant d'una agressió. Tot i així ens mantindrem a prop i atentes a possibles repeticions de l'agressió.
3. Si diu que Si vol la nostra ajuda:
 - Preservar a la persona agredida sense que se senti exclosa de l'espai. Li hem de proporcionar un espai de seguretat i apartar-la de l'agressor.
 - Les persones de l'entitat o col·lectiu que s'han apropat, han d'escoltar i aclarir l'agressió, esbrinar què ha passat.
 - Comunicar a/els l'agressor/s que està realitzant una agressió verbal/psicològica i que la persona agredida es sent incòmoda i violentada. Se li fa saber que aquesta actitud no es tolerarà i que si no l'atura haurà de deixar l'espai apel·lant també al dret d'admissió.
 - Si la persona no atura l'agressió tot i la nostra insistència amb que ho faci es demanarà la intervenció de Mossos Esquadra Policia Local.
 - Informar a la persona que té dret a interposar una denúncia. Si necessita més informació sobre la denúncia o sobre entitats i recursos existents, li proporcionarem la informació o

lloc/telèfon de contacte per rebre-la.

- En el cas de ser una agressió homòfoba, a més li oferirem el telèfon de informar de l'Espai LGTBI Girona 972 66 58 18.
- Si l'agressió no ha sigut dintre un espai de la colla (local, actuació, festa organitzada per la colla) parlarem amb la persona agredida per oferir un espai de suport i acompanyament. Un cop tinguem la informació valorarem amb la comissió i la junta el nostre paper amb la persona agressora.



Davant d'una situació d'agressió física:

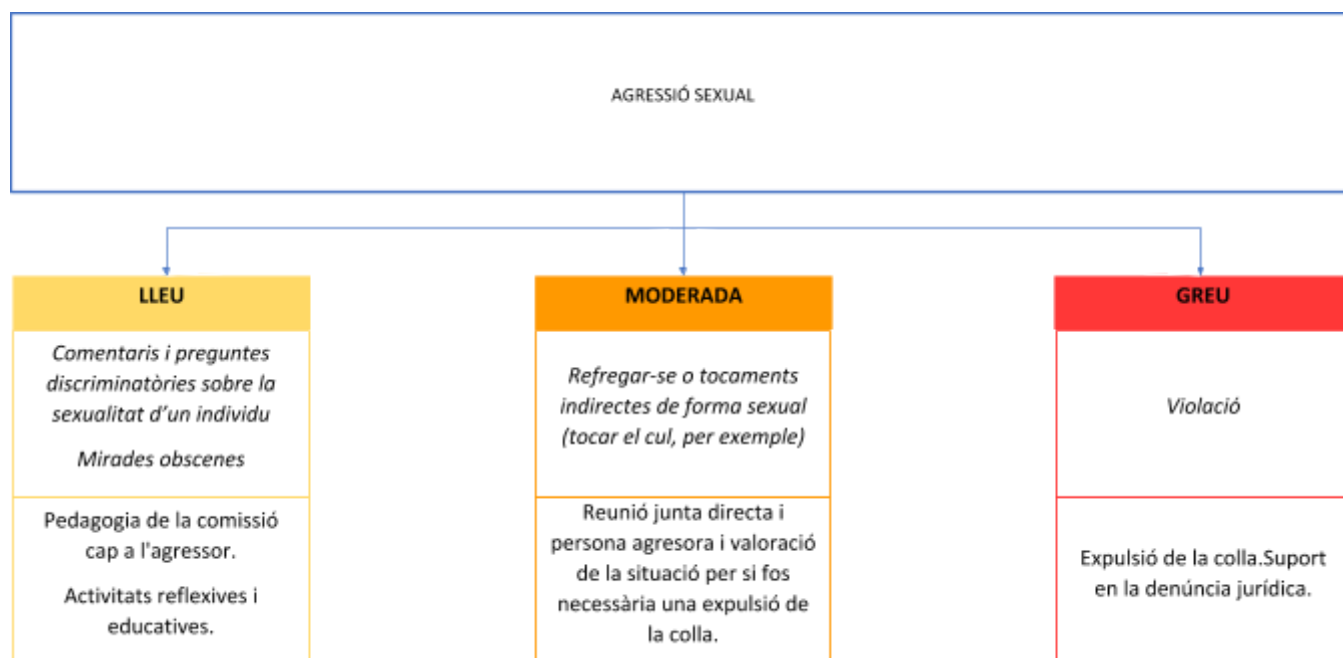
1. Observació i valoració del nivell de violència de la situació:
 - Si valorem que l'agressió és amb elevada violència abans d'apropar-nos trucarem als cossos policial i donarem una descripció de la persona agressora.
 - Si valorem que la situació d'entrada no és d'una violència elevada, ens aproparem a la persona agredida i li demanarem si necessita ajuda. És important no anar només una persona, el recomanable és anar dues persones.
2. Ens aproparem al lloc on està succeint l'agressió:
 - Si la persona agressora atura l'agressió, no insistirem. Continuarem però, pendents

i atents a la situació.

- Si la persona agredida vol, la podem acompanyar a un espai on es senti més còmode o un servei de suport on pugui rebre suport emocional després d'haver patit l'agressió i/o estar-se en un espai més tranquil.

- Si la persona agressora no atura l'agressió:
 - És molt important aturar l'agressió i preservar a la persona agredida. Sempre preservant la nostra seguretat i la de la víctima. Li hem de proporcionar un espai de seguretat i apartar-la de l'agressor. Podem avisar a altres persones de la colla perquè vingui a donar suport.
 - Si s'escau es notificarà als cossos policials.
 - Si la persona agredida vol, l'acompanyarem a l'espai on es senti més còmode o un servei de suport on pugui rebre suport emocional en el cas que necessiti suport emocional després d'haver patit l'agressió i/o estar-se en un espai més tranquil.
 - Informar també a la persona que té dret a interposar una denúncia i a rebre atenció socio sanitària. Si necessita més informació sobre això o sobre entitats i recursos existents, li proporcionarem la informació o lloc/telèfon de contacte per rebre-la.

- ***Si la persona agredida demanda o necessita atenció sanitària i ajuda urgent***
 - Si es considera adient, avisar a altres persones del voltant o de la colla perquè pugui venir a donar suport o una persona que aquesta tingui de confiança.
 - Trucar als números dels contactes d'urgències.
 - En el cas de ser una agressió homòfoba, a més li oferirem el telèfon de informar de l'Espai LGTBI Girona 972 66 58 18.
 - No deixar-la sola fins que arribi l'ajuda o si ho prefereix, acompanyar-la fins a un espai on es senti més còmode o un servei de suport on pugui rebre suport emocional després d'haver patit l'agressió i/o estar-se en un espai més tranquil.



En els casos que hi hagi hagut una acció considerada com a moderada o lleu a l'esquema anterior (tocaments i/o refregaments a una persona de la colla o d'una altre o una violació) durant una activitat de la Colla Marrecs de Salt interposarà una denúncia com a colla i expulsió de la colla a l'agressor. En tots els casos s'informarà a la víctima que té dret a demanar orientació jurídica, interposar una denúncia i a rebre atenció sanitària.

També se li oferirà informació, si ho desitja, sobre recursos i entitats existents en contra de la Violència Masclista i les Agressions Homòfobes com el SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones), OAV (Oficina d'Atenció a la Víctima) o l'Institut Català de la Dona.

Si la persona vol posar una denúncia.

- Informar i adreçar a la persona agredida l'Oficina d'Atenció a la Víctima (OAV) dels MMEE.
- Informar a la persona que en el moment d'interposar la denúncia, té dret d'anar acompanyada d'una advocada (preferiblement experta en violències masclistes).
- En el cas de ser una agressió homòfoba, a més li oferirem el telèfon de informar de l'Espai LGTBI Girona 972 66 58 18.

Si la persona no sap si vol o no posar una denúncia.

- Escoltar amb respecte, mostrar empatia, proporcionar-li el suport que necessiti. Esbrinar amb quin recolzament i suport compta, si alguna persona més coneix l'agressió i en la mesura del possible que no marxi sola (trucar a amic/ga, familiar...etc).

- Donar-li informació sobre els serveis i entitats existents que ofereixen assessorament en contra de la Violència Masclista i les Agressions Homòfobes.

❖ Línies d'actuació per treballar la següent temporada.

